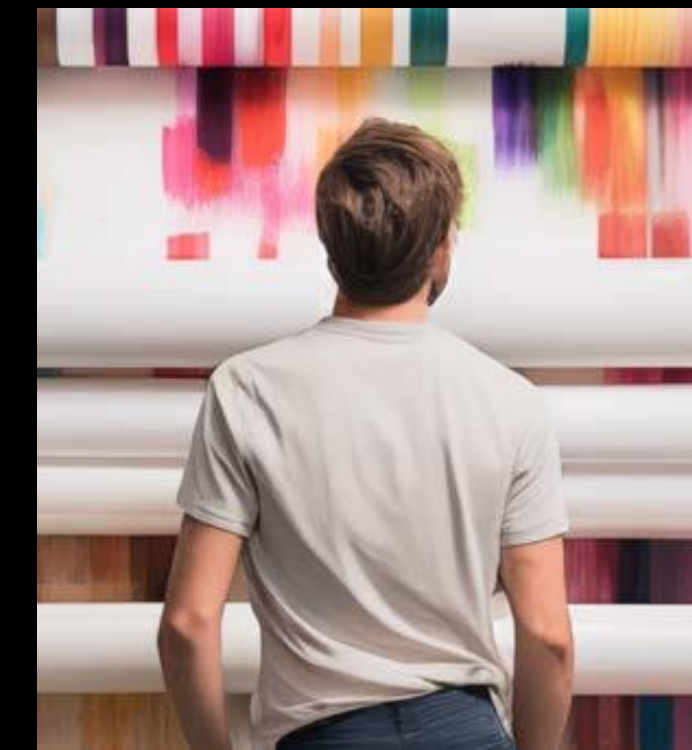


# Hubert Burda Media



# Etický kodex





# Obsah

Úvodní slovo výkonné rady	3
I. Rozsah	5
II. Odpovědnost za společnost a životní prostředí	
1. Integrita našich produktů a služeb	7
2. Respektování lidských práv, rozmanitosti a spravedlivých pracovních podmínek	9
3. Ochrana životního prostředí a klimatu	11
4. Ochrana osobních údajů a bezpečnost informací	13
5. Účetnictví a daně	15
III. Odpovědnost za naši společnost	
1. Respekt a důvěra	17
2. Předcházení střetům zájmů	19
3. Ochrana majetku a aktiv společnosti	21
IV. Odpovědnost v obchodních jednání	
1. Vztahy s obchodními partnery a odpovědnost v dodavatelském řetězci	23
2. Ochrana práv duševního vlastnictví třetích stran	25
3. Spravedlivá soutěž	27
4. Prevence korupce	29
V. Důvěrnost a komunikace	31
VI. Compliance Management Systém, firemní směrnice a ohlašovací kanály	33

# Milí kolegové,

Hubert Burda Media představuje rozmanitost, podnikavost a odpovědnost. Tento společný cíl tvoří základ všech našich obchodních jednání a operací. Naším společným cílem je poskytovat vynikající a spolehlivý obsah a produkty, které pomáhají lidem být informovaní, dělat správná rozhodnutí a činit každodenní život o něco pestřejší. Také proto byla vždy součástí naší firemní kultury otevřenost vůči technologickému pokroku a neustálé inovaci.

Za svůj úspěch vděčíme silným a atraktivním značkám, které si získaly důvěru našich čtenářů, uživatelů a zákazníků. Kvalita zboží a služeb, které nabízíme, a jejich dlouhodobý úspěch jsou proto středem našeho zájmu, stejně jako zamezení negativních dopadů na společnost a životní prostředí. To také znamená, že nové technologie, jako je umělá inteligence, využíváme zodpovědně a v souladu se zákonem.

Rozmanitost našich úspěšných obchodních modelů, které Hubert Burda Media sdružuje pod jednou střechou, vychází z kreativity, iniciativy a osobní odpovědnosti našich zaměstnanců. Různorodost se vryla do našeho chápání hodnot, protože rozdílné perspektivy, názory a znalosti dávají vzniknout novým poznatkům a překvapivým výsledkům. To je možné pouze tehdy, pokud jsme připraveni učit se jeden od druhého a aktivně navazovat kontakty s kolegy v duchu mezioborového uznání. Proto je nezbytné jednat bez diskriminace a chovat se k sobě navzájem s respektem.

Všichni jsme podnikaví, rozvíjíme své podnikání, experimentujeme a učíme se každý den. Podnikatelské riziko přijímáme, pokud je založeno na informovaném rozhodnutí a pečlivém zvážení. Věříme v poctivost a odpovědnost každého z nás. Je pro nás přirozené dodržovat zákony a pořádek a řídit se interními pravidly, ale také dodržovat etické normy.



To také znamená, že přebíráme **odpovědnost** za dopady naší obchodní činnosti na společnost a životní prostředí a v souvislosti s každým obchodním rozhodnutím si klademe otázku, zda je v zájmu společnosti, zda obstojí při kontrole třetí stranou a zda přispěje k dobré budoucnosti. Společenská odpovědnost firmy je v naší novinářské práci obzvláště důležitá. Jsme zastánci svobody tisku a věříme v nezávislost a poctivost naší vydavatelské práce.

Etický kodex je ústředním prvkem naší Compliance kultury a slouží jako základní soubor pokynů pro odpovědné a etické chování. Je velmi důležité, aby se naši manažeři povznesli nad pouhé vydávání pokynů a spoléhání se na pravidla a předpisy a rozhodli se jít především příkladem. Chování každého z nás je pro naši image klíčové, protože určuje, jak jsme vnímáni jako celek.

Vítáme podněty a kritiku, abychom vytvořili prostředí, ve kterém lze otevřeně a bez obav z postihu řešit všechny otázky – i ty kontroverzní. To platí i pro případné porušení tohoto kodexu chování.

Chtěli bychom vás konkrétně vyzvat k tomu, abyste vyjadřovali své výhrady a obavy – lepší častěji než vůbec. Bližší informace o pomoci a oznamovacích kanálech naleznete v oddíle VI. **Rádi bychom vám poděkovali za váš přínos a závazek při uplatňování Etického kodexu a v jeho dalším rozvoji.**

#### **Výkonná rada**

Dr. Marc Al-Hames | Holger Eckstein

Dr. Katharina Herrman | Philipp Welte



# I. Rozsah

Etický kodex představuje pokyny všem zaměstnancům Hubert Burda Media, který stanovuje rozsah požadavků spojených s Compliance, ukazuje na hlavní oblasti a jejich zaměření a stanovuje svoji závaznost. Tato pravidla platí mimo jiné při jednání s našimi zákazníky, kolegy, uchazeči o zaměstnání, dodavateli, obchodními partnery a orgány veřejné moci. Etický kodex platí na všech našich pracovištích a ve všech společnostech patřících do skupiny Hubert Burda Media.





# Rozumná rozhodnutí





# 1. Integrita našich produktů a služeb

**Důvěra** našich čtenářů, uživatelů a zákazníků v integritu našich značek a produktů je základem našeho úspěchu a základem udržitelného rozvoje podnikání. Proto vždy usilujeme o vysokou kvalitu úrovně zboží a služeb, které nabízíme, a o jejich další rozvoj, přičemž jejich dlouhodobý úspěch náležitě stavíme do středu našeho jednání. Samozřejmě dbáme na zákonnost a snažíme se předcházet negativním dopadům na společnost a životní prostředí. K tomu patří i **zodpovědné využívání nových technologií**, jako je umělá inteligence.

Svou nabídkou mediálních produktů a platformem přispíváme k názorové rozmanitosti. **Obhajujeme svobodu tisku** jako nezbytný prvek každého společenského řádu založeného na principu svobody, a jsme si vědomi odpovědnosti, která je s ní spojena. Pověst a důvěryhodnost médií jsou cenným majetkem. Z tohoto důvodu se snažíme při své novinářské práci jednat čestně a s dobrým svědomím, aniž bychom se nechali ovlivnit osobními zájmy nebo postranními motivy. Abychom zajistili soulad s těmito standardy, neustále kontrolujeme naše činnosti a operace.

## Co je třeba mít na paměti při používání nových technologií?

Nové technologie, jako je umělá inteligence nabízejí naší skupině společností slibné příležitosti k vývoji inovativních produktů a nových obchodních modelů. V zájmu našich uživatelů a zákazníků přikládáme velký význam tomu, abychom nové technologie používali zodpovědně a v souladu s právními předpisy. Na našem intranetu oneBurda najdete mimo jiné naši směrnici o používání generativní umělé inteligence.



A woman with long, wavy brown hair, seen from behind, walking down a brightly lit hallway. The walls are lined with colorful vertical panels in shades of blue, green, yellow, orange, and red. The ceiling features recessed circular lights. The text "Rozmanitá rozhodnutí" is overlaid in white in the center of the image.

Rozmanitá rozhodnutí



# 2. Respektování lidských práv, rozmanitosti a spravedlivých pracovních podmínek

Respektujeme a podporujeme ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv. V souladu s naším chápáním hodnoty rozmanitosti očekáváme, že naši zaměstnanci budou jednat s ostatními zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání a obchodními partnery způsobem, který je prostý diskriminace na základě etnického původu, pohlaví, náboženství, ideologie, zdravotního postižení, věku, sexuální identity nebo jakéhokoli jiného důvodu. Sexuální obtěžování, diskriminační zacházení a jakékoli jiné formy nevhodného chování na pracovišti nebudou tolerovány.

Podporujeme spravedlivé pracovní podmínky a zajišťujeme dodržování platných právních předpisů o mzdách a sociálních dávkách. Se zvolenými zástupci zaměstnanců spolupracujeme v duchu konstruktivní spolupráce a důvěry. Přijímáme vhodná opatření k zajištění bezpečného pracovního prostředí, které přispívá k dobrému zdraví našich zaměstnanců i třetích stran, včetně opatření k prevenci úrazů a nemocí z povolání. Dodržujeme také příslušné právní předpisy o ochraně dětí a mladistvých a nezaměstnáváme děti a mladistvé v rozporu těmito právními předpisy.

## Bezpečnost práce: Co můžu dělat?

- Pravidelně absolvovat e-learningové kurzy a školení o bezpečnosti práce a požární ochraně.
- Zjistit, kde se nachází nejbližší lékárnička, defibrilátor, hasicí přístroj a nouzový východ.
- Zapojit se a zaregistrovat se jako asistent požární ochrany nebo první pomoci. Informace o přihlášení najdete na našem intranetu oneBurda.



## Diskriminace nebo obtěžování na pracovišti:

### Kdo je moje kontaktní osoba?

Kromě našich kanálů pro oznamování dodržování předpisů (viz oddíl VI.) jsou k dispozici speciálně vyškolení ombudsmeni, na které se můžete s důvěrou obrátit. Informace o kontaktních osobách, našem procesu oznamování a dalších nabídkách podpory naleznete v sekci Compliance našeho intranetu oneBurda.







# Udržitelná rozhodnutí



## 3. Ochrana životního prostředí a klimatu

Přebíráme odpovědnost za dopad našich obchodních aktivit na životní prostředí a klima. Udržitelnou transformaci směrem k ekologičtější společnosti vnímáme jako **příležitost a investici do naší budoucnosti**.

Upřednostňujeme dlouhodobou změnu před krátkodobým ziskem image.

Osobní přínos každého zaměstnance a neustálý dialog s našimi obchodními partnery jsou pro nás klíčové. Proto žádáme a podporujeme naše zaměstnance, aby investovali vlastní iniciativu, nápady a odhodlání do opatření v oblasti ochrany klimatu a životního prostředí, a neustále se snažíme zlepšovat naše výsledky v oblasti ochrany životního prostředí a snížení uhlíkové stopy CO<sub>2</sub>e.

### Co děláme pro ochranu klimatu a životního prostředí?

Náš celofiremní program udržitelnosti „getting better“ sestavuje roční bilanci emisí CO<sub>2</sub>e, navrhuje opatření ke snížení emisí a vypracovává strategii vyrovnávání emisí. Zaměřujeme se na naše bezprostřední okolí. Za tímto účelem podporujeme projekty v oblasti regenerativního zemědělství. Pečlivě využíváme naše zdroje a dbáme na to, aby naše materiály byly recyklovatelné. Papír pro naše tiskárny získáváme výhradně z certifikovaných lesů v Evropě, které jsou obhospodařovány udržitelným způsobem. Naše tiskárny v Německu jsou certifikovány jako vyhovující standardům EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) a každoročně procházejí právně závazným ekologickým auditem.





A person with short, light-colored hair, wearing an orange hooded jacket, is seen from behind, looking at a wall of numerous computer monitors. The screens display various data visualizations, including bar charts, line graphs, and text-based information, all in a dark theme with vibrant colors like red, yellow, and cyan. The overall atmosphere is one of intense data analysis or surveillance.

Bezpečná rozhodnutí



# 4. Ochrana osobních údajů a bezpečnost informací

Ochrana osobních údajů našich zákazníků, obchodních partnerů, uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců je pro nás důležitá a je klíčovým faktorem při navrhování našich produktů a služeb.

Při zpracovávání osobních údajů dbáme na dodržování základních práv na ochranu osobních údajů a dalších zákonných požadavků. To zahrnuje bezpečné ukládání osobních údajů, aby se předešlo neoprávněnému přístupu třetích stran k údajům.

Je nezbytné, aby všichni zaměstnanci dbali na velkou opatrnost a byli ostražití, zejména při nakládání s osobními údaji. Je také nezbytné mít

zavedenou účinnou ochranu údajů a efektivní systémy IT a informační bezpečnosti. Jen tak je možné zabránit krádeži nebo zneužití dat a informací a zaručit ochranu obchodního tajemství.

Při používání IT systémů, IT aplikací a koncových IT zařízení je třeba dodržovat stávající předpisy a bezpečnostní opatření. Naši zaměstnanci mají rovněž zakázáno používat náš IT systém k prohlížení, ukládání nebo odesílání nelegálního online obsahu.

## Co můžu udělat?

- Seznámit se s pravidly ochrany osobních údajů a bezpečnosti informací, absolvovat školení týkajících se těchto témat.
- Zjistit, jakými způsoby mohu kontaktovat manažera ochrany osobních údajů (DPM) a manažera informační bezpečnosti (ISO) odpovědného za moje oddělení.
- Používat pouze autorizovaný hardware a software.
- Používat mou firemní e-mailovou adresu pouze pro pracovní účely, nikoliv pro soukromé účely.
- Pravidelně kontrolovat nastavení ochrany osobních údajů a zabezpečení a používat dvoufaktorové ověřování.
- Okamžitě hlásit incidenty týkající se ochrany údajů nebo bezpečnosti informací svému DPM a/nebo ISO.







Přesná rozhodnutí



## 5. Účetnictví a daně

Veškeré obchodní transakce zpracováváme a aktiva a pasiva evidujeme v souladu s právními předpisy a našimi interními účetními pravidly. Při plnění daňových povinností jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti a zavazujeme se k přísnému dodržování národních i mezinárodních právních předpisů.

Týká se mě to, pokud nepracuji ve finančním nebo daňovém oddělení?

Tato základní pravidla platí pro všechny zaměstnance, kteří se podílejí na obchodních aktivitách. Záznamy o všech našich obchodních aktivitách musí být úplné a přesné a musí obstát při kontrole účetních procesů a daňových kontrolách. Je důležité, aby všichni zúčastnění věnovali těmto záležitostem náležitou péči a pozornost. Například faktura musí obsahovat přesné a úplné informace o poskytnuté službě a příslušné dani z přidané hodnoty. Máte-li jakékoli dotazy, neváhejte se kdykoli obrátit na finanční oddělení.







Odvažná rozhodnutí



## 1. Respekt a důvěra

Ceníme si rozmanitosti, abychom mohli rozvíjet něco nového a inspirovat ostatní. Pracujeme a komunikujeme mezi sebou se vzájemným respektem napříč všemi hierarchickými úrovněmi a společnostmi ve skupině.

Jsme podnikatelé. Zkoušíme věci, každý den se něco učíme a přebíráme odpovědnost za své činy. **Důvěřujeme svým kolegům a vzájemně si pomáháme, a to i mimo oblast své vlastní odpovědnosti.**

Naši manažeři jsou vzory. Podporují spolehlivost a důvěru ve spolupráci a poskytují pokyny pro rozhodování. Stanovují jasné cíle a poskytují **podnikatelskou svobodu**, aby bylo možné dosáhnout cílů co nejlepším způsobem. Podporují své zaměstnance v jejich profesním rozvoji, poskytují jim **relevantní a jasnou zpětnou vazbu** a vyhledávají zpětnou vazbu od svých zaměstnanců, aby mohli pravidelně přezkoumávat a kontrolovat své vlastní chování.

### Položte si tyto otázky:

- Jsem otevřený zpětné vazbě a jsem kritický také vůči svému vlastnímu chování?
- Přistupuji aktivně ke sdílení znalostí a zkušeností s ostatními kolegy?
- Jsem ochoten se učit novým věcem a přijímat změny?
- Chovám se k ostatním s úctou a respektem?
- Vyjadřuji se srozumitelně a vzbuzuji důvěru ve svou spolehlivost?





A person with a shaved head, wearing a red t-shirt, is seen from behind, sitting at a desk in a control room or data center. The desk is yellow and holds several computer monitors. The monitors display various data visualizations, including charts, tables, and maps. The person is looking at the screens, which are arranged in a semi-circle. The overall atmosphere is professional and focused on data analysis.

Objektivní rozhodnutí



## 2. Předcházení střetům zájmů

Zaměstnanci mohou být nuceni rozhodovat v situacích, kdy se naše obchodní zájmy neshodují s jejich osobními zájmy. Potenciální střet zájmů může například nastat, když má obchodní partner profesní vztah se zaměstnancem a zároveň má s tímto zaměstnancem osobní nebo rodinný vztah. Druhé zaměstnání nebo soukromý či rodinný vztah s kolegou může rovněž vést ke střetu zájmů. Takové střety zájmů mohou vést

k situacím, kdy rozhodnutí nejsou přijímána v nejlepším zájmu společnosti. Zaměstnanci, kteří se ocitnou v potenciálním nebo skutečném střetu zájmů, jsou proto povinni neprodleně informovat příslušného přímého nadřízeného, aby s ním projednal a dohodl možné způsoby řešení střetu zájmů.

### Jak lze řešit střet zájmů?

Možné kroky, které by mohly být přijaty:

- Zapojení nezávislé osoby nebo subjektu
- Změnit rozhodovací pravomoci nebo způsob podávání zpráv
- Revize principu dvou párů očí





A man in a grey short-sleeved shirt stands with his back to the camera in a factory setting. He is looking towards a large, colorful wheel of fortune with segments in red, pink, yellow, green, and blue. The background is filled with industrial equipment, including orange and yellow metal structures, and a whiteboard on a wall. The lighting is warm and industrial.

Hodnotná rozhodnutí



## 3. Ochrana majetku a aktiv společnosti

Naším zaměstnancům poskytujeme materiál a vybavení, které potřebují k výkonu svých povinností ve společnosti.

Věříme, že naši zaměstnanci budou tyto zdroje využívat zodpovědně a hospodárně. Majetek společnosti, včetně duševního vlastnictví a obchodního tajemství, a další aktiva patřící společnosti

musí být chráněna a využívána k zamýšlenému firemnímu účelu. Nesprávné použití, např. pro neoprávněné soukromé nebo nezákonné účely, není dovoleno.

### Co můžu udělat?

- Dbát na efektivitu při používání zdrojů a materiálů.
- Nenechat svá pracovní zařízení, jako jsou notebooky a mobilní zařízení, bez dozoru na veřejných místech a podnikat kroky k jejich ochraně před poškozením a ztrátou.
- V případě jakýchkoli dotazů, zejména týkajících se ochrany duševního vlastnictví a obchodního tajemství, se obrátit na právní oddělení nebo na odpovědného pracovníka pro bezpečnost informací (ISO).







Odpovědná rozhodnutí



## IV. Odpovědnost v obchodních jednání

# 1. Vztahy s obchodními partnery a odpovědnost v dodavatelském řetězci

Jsme spolehliví obchodní partneři a dodržujeme své smluvní závazky. Od našich zaměstnanců očekáváme, že budou činit obchodní rozhodnutí na základě pečlivé analýzy rizik a přínosů, které lze obhájit z obchodního hlediska. **To zahrnuje také pečlivou kontrolu integrity našich obchodních partnerů a dodavatelů.** Sociální a ekologické standardy hrají v tomto procesu významnou roli.

Dbáme na dodržování povinností v oblasti lidských práv a ochrany životního prostředí a dodržujeme hospodářské sankce a embarga. Netolerujeme obchodní vztahy s osobami nebo společnostmi spojenými s terorismem, obchodem s drogami, korupcí nebo jinou trestnou činností. Veškeré případy podezřelých praktik neprodleně hlásíme oddělení Corporate Compliance.

### Co můžu udělat?

- Při jednáních s dodavateli si stát za Etickým kodexem chování dodavatele a aktivně přistupovat k našim očekáváním.
- Využívat naše nástroje a postupy pro analýzu rizik dodavatelů před navázáním obchodních vztahů.
- Nahlásit sporné obchodní praktiky a podezřelé skutečnosti prostřednictvím našeho digitálního systému oznamování porušení v dodavatelském řetězci nebo kontaktujte oddělení Corporate Compliance.





A person with short, wavy pink hair is seen from behind, wearing a grey long-sleeved shirt and a yellow backpack. They are standing in front of a large wall covered in a grid of small, colorful, abstract art tiles. The tiles feature various patterns, colors, and designs, creating a vibrant and textured background. The text "Kreativní rozhodnutí" is overlaid in the center of the image.

Kreativní rozhodnutí



## 2. Ochrana práv duševního vlastnictví třetích stran

Ochrana duševního vlastnictví je pro nás jako mediální společnost obzvláště důležitá. Duševní vlastnictví zahrnuje práva k ochranným známkám, know-how, autorská práva a související majetková práva (např. průmyslové vzory nebo patenty).

Naši zaměstnanci respektují skutečnost, že použití nebo šíření duševního vlastnictví a chráněných děl je v daném případě striktně podmíněno souhlasem držitele práv nebo oprávnění vyplývajícího z právních předpisů.

### Co můžu udělat?

- Ujistit se, že s držitelem práv byly uzavřeny účinné a jednoznačné dohody, které jsou řádně zdokumentovány.
- Zúčastnit se příslušných školení a v případě nejasností se obrátit na právní oddělení.





A woman with long, wavy red hair is seen from behind, sitting in a green director's chair on a film set at night. The set is dimly lit with several bright spotlights creating a bokeh effect in the background. To the left, a large professional camera is mounted on a tripod. In the distance, other people are visible, including one person standing in the center. The overall atmosphere is professional and cinematic.

Jednoznačná rozhodnutí



## 3. Spravedlivá soutěž

Dohody s konkurenty, obchodními partnery a dodavateli, které narušují spravedlivou hospodářskou soutěž, jsou zakázány.

Porušení antimonopolních právních předpisů může vést ke značným pokutám a sankcím, a to jak pro dotyčného zaměstnance, tak pro společnost, a může způsobit vážné poškození pověsti. Nikdy nejsou v zájmu společnosti.

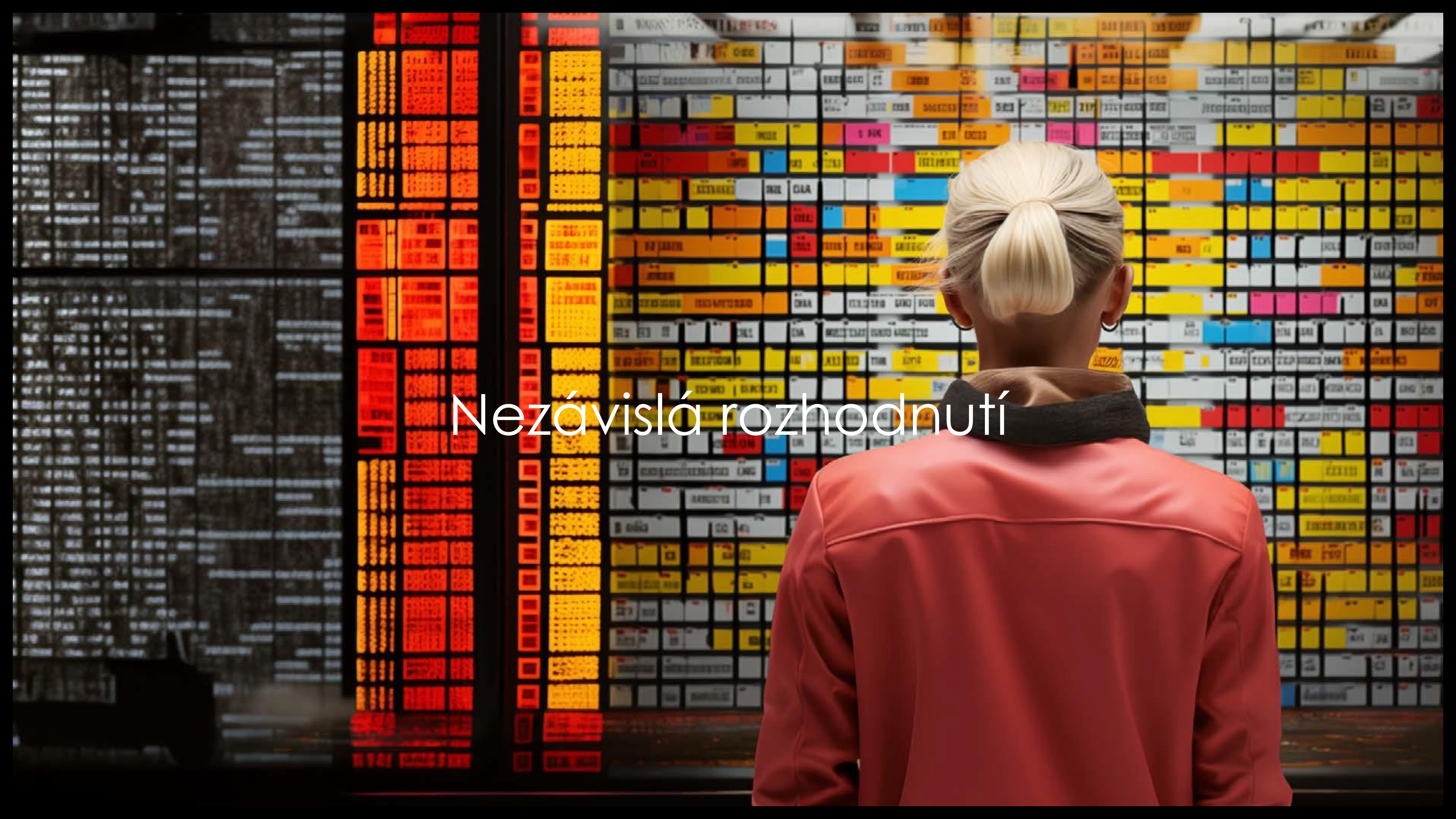
Co jsou dohody omezující hospodářskou soutěž nebo nezákonné dohody s konkurenty?

- Dohody o cenách, provizích a dalších podmínkách.
- Rozdělení trhů a skupin zákazníků.
- Výměna informací týkajících se trhu, jako jsou budoucí provizní sazby, nové produkty, seznamy zákazníků nebo budoucí vstupy/výstupy z trhu.

Vždy dávat jasně najevo, že dohody tohoto typu neuzavírám, a neprodleně informovat oddělení Corporate Compliance o jakýchkoli dotazech nebo incidentech.







# Nezávislá rozhodnutí



## IV. Odpovědnost v obchodních jednání

### 4. Prevence korupce

Jsme přesvědčeni o kvalitě našich výrobků a schopnostech našich zaměstnanců a důrazně odmítáme jakékoli neoprávněné poskytování výhod obchodním partnerům nebo státním zaměstnancům.

Naši zaměstnanci také nesmějí **přijímat, očekávat nebo žádat dary v souvislosti se svou prací**, které by mohly vzbuzovat naději na zvýhodnění, ani v této souvislosti dary poskytovat. To platí i pro finanční dary a jiná privilegia, která by mohla zpochybnit naši profesionální objektivitu.

Jakékoli porušení v tomto ohledu může mít nejen právní důsledky, ale může také negativně ovlivnit důvěryhodnost naší společnosti. Zavazujeme se jednat nestranně a nechceme ohrozit důvěru vloženou do společnosti Hubert Burda Media.

#### Co musím udělat?

- Seznámit se s našimi firemními směrnicemi – protikorupčními směrnicemi a směrnicemi o poskytování darů a pobídek.
- Vždy oddělit profesní a soukromé zájmy.
- Dodržovat limity hodnot a požadavky na hlášení v souvislosti s pozvánkami, dary, pozornostmi a pohoštěními.
- Přijmout princip dvou párů očí.
- Neobchodovat s partnery, pokud mám pochybnosti o jejich bezúhonnosti.
- Podezřelé případy hlásit oddělení Corporate Compliance.
- Účastnit se kurzů na téma boje proti korupci.





A woman with long dark hair in a ponytail, wearing a white blazer, stands with her back to the camera. She is looking out over a large, blurred crowd of people in a brightly lit arena or concert hall. The background is filled with vibrant, colorful stage lights in shades of purple, pink, blue, and red, creating a bokeh effect. The overall atmosphere is one of a high-profile event or performance.

Důvěryhodná rozhodnutí



# V. Důvěrnost a komunikace

Interní a důvěrné informace jsou určeny pouze pro určitou skupinu příjemců a nejsou určeny k dalšímu šíření. Informace, které obdržíme od našich obchodních partnerů nebo které jim předáme, mohou podléhat zákonným nebo smluvním povinnostem mlčenlivosti. Veškeré takové informace proto musí být rovněž odpovídajícím způsobem chráněny. Povinnost zachovávat mlčenlivost při nakládání s informacemi platí i po skončení pracovněprávního poměru podle konkrétního ujednání v pracovní smlouvě, dohodě o pracovní činnosti nebo dohodě o provedení práce.

Vždy komunikujeme s respektem a úctou a respektujeme názory třetích stran. Jsme si vědomi, zejména při používání sociálních sítí, že soukromá komunikace může být za určitých okolností vnímána jako oficiální komunikační kanál společnosti. Respektujeme soukromí druhých, nikdy nepoužíváme osobní údaje bez vědomí dotčeného subjektu a nešíříme rasistický, diskriminační nebo nezákonný obsah. Pokud jsou nám adresovány dotazy médií týkající se naší skupiny, vždy je před odpovědí konzultujeme s vedením společnosti.

## Tipy pro digitální komunikaci:

- Zvolte správný komunikační kanál pro každou situaci a oddělte soukromé a pracovní použití.
- Dobře si rozmyslete, co řeknete, a nepište ve stavu vypjatých emocí.
- Vždy omezte seznam adresátů na příslušné osoby.
- Nikdy nepoužívejte sociální sítě ani jiné externí kanály ke sdílení interních nebo důvěrných informací.
- Seznamte se a dodržujte zákonné povinnosti týkající se archivace a výmazu.





A blurred photograph of a busy modern hallway. The wall is composed of large panels in shades of blue, yellow, orange, and red, each featuring a large, stylized arrow pointing in various directions. The floor is highly reflective, mirroring the colors and the movement of the people. In the center, the text "Naše rozhodnutí" is overlaid in a clean, white, sans-serif font. The overall atmosphere is one of dynamic movement and choice.

Naše rozhodnutí



# VI. Compliance Management Systém, firemní směrnice a ohlašovací kanály

Tento etický kodex je základní součástí našeho Compliance Management systému. **Podrobněji je rozveden ve firemních směrnících**, které jsou přístupné každému zaměstnanci na SharePoint. Znalost a dodržování našich firemních směrnic je povinné. Máme zavedenou interní strategii skupinového školení, která nám umožňuje informovat naše zaměstnance o našem Compliance Management systému a o předpisech, které se vztahují k jeho působnosti.

Při dalším vývoji našeho Compliance Management systému spoléháme na to, že se s námi podělíte o své zkušenosti a doporučení. Rádi přijmeme podněty a kritiku a také vás vyzýváme, abyste se otevřeně a bez obav z postihu vyjadřovali ke sporným otázkám.

To platí zejména pro případy porušení předpisů. Nahlaste prosím jakékoli podezření na porušení právních předpisů, firemních směrnic nebo Etického kodexu společnosti Hubert Burda Media, které se ve Vašem okolí vyskytnou.

## **Kontakty:**

- Váš nadřízený
- Compliance manažer [security@burda.cz](mailto:security@burda.cz)
- Corporate Compliance [compliance@burda.com](mailto:compliance@burda.com)
- Naši ombudsmani v případech diskriminace a obtěžování na pracovišti. Kontaktní údaje najdete na našem intranetu oneBurda.

Nebo můžete využít náš digitální systém oznamování porušení předpisů <https://whistleblowing-system.burda.com>, který lze použít i pro anonymní hlášení.

Pokud máte jakékoli dotazy nebo návrhy, neváhejte se na nás obrátit, [compliance@burda.com](mailto:compliance@burda.com).





Chtěla bych vás především vyzvat, abyste problémy s dodržováním předpisů řešili a hlásili otevřeně a bez obav z následků.

Upozorňujte na své obavy, otázky a výhrady – raději častěji než vůbec.



Dr. Katharina Herrmann  
Executive Board Member at Hubert Burda Media Human  
Ressources & Compliance



Hubert Burda Media Holding Kommanditgesellschaft  
Corporate Compliance

Arabellastrasse 23  
81925 Munich  
Phone: +49 (0) 89 9250-0  
[compliance@burda.com](mailto:compliance@burda.com)

Date published  
01 June 2016

Last revised  
July 2024

Pictures  
Created with Midjourney (Version 5.2)

The Code of Conduct and further information are available  
on our intranet oneBurda and on our corporate website at  
[www.burda.com/en/compliance/](http://www.burda.com/en/compliance/)

BurdaMedia Extra s.r.o.  
Compliance

Přemyslovská 2845/43  
130 00 Praha 3  
[security@burda.cz](mailto:security@burda.cz)

Publikováno  
1. června 2016

Poslední revize  
Červenec 2024

Fotografie  
Vytvořeny s Midjourney (Version 5.2)

Etický kodex a další informace jsou dostupné na SharePointu,  
na intranetu oneBurda a na našem korporátním webu  
[www.burda.com/en/compliance/](http://www.burda.com/en/compliance/)



**Hubert Burda Media**